



COMUNE DI AGLIENTU

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2 DEL 10/01/2020

OGGETTO: MODIFICA DEL PROFILO PROFESSIONALE DEL DIPENDENTE EMILIO TIVEDDU AI SENSI DELL'ART. 52, CO. 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 E MOBILITA' INTERNA D'UFFICIO DAL SERVIZIO POLIZIA LOCALE ALL'AREA PROMOZIONE TURISTICA, SPORT E SPETTACOLO.

L'anno **2020** addì **10** del mese di **Gennaio** dalle ore **10.00** e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
TIROTTA Antonio	Sindaco	SI
CASULA Domenico	Assessore	SI
DEMURO Marco	Assessore	SI
CAREDDU Tomasina	Assessore	SI

Totale presenti: **4** Totale assenti: **0**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Paola Moroni

Il SINDACO, TIROTTA Antonio, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- ciascuna Pubblica Amministrazione, al fine di assicurare alle comunità amministrare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, deve operare un razionale impiego delle risorse umane assicurando al contempo il contenimento della spesa entro limiti compatibili con le disponibilità di bilancio;

RITENUTO

di ridisegnare una struttura organizzativa ed un organigramma adeguato alle esigenze funzionali del Comune per meglio attendere alle aspettative della collettività amministrata;

ATTESO CHE

tra le più rilevanti condizioni organizzative per garantire il processo di cambiamento ed adeguamento al nuovo quadro normativo sono da elencare:

- a) il miglioramento del quadro macrostrutturale dell'ente attraverso un processo di ridisegno delle unità organizzative ispirato ai principi della semplificazione e coordinamento, in modo da favorire l'integrazione tra i servizi e da non costituire un ostacolo al perseguimento degli obiettivi di efficacia e di efficienza;
- b) la chiara definizione delle competenze facenti capo ai diversi livelli operativi, tale da consentire la definizione della mission e dei confini di intervento;
- c) il ridisegno del sistema di relazioni all'interno dell'ente al fine di garantire una migliore responsabilizzazione del personale rispetto ai risultati da produrre ed il superamento di complessi processi decisionali;

DATO ATTO

che con Deliberazione di G.C. N. 108 DEL 16/12/2019 avente ad oggetto "RIORGANIZZAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE. ISTITUZIONE NUOVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RIDISTRIBUZIONE SERVIZI" è stata istituita una nuova Posizione Organizzativa per accorpate in maniera omogenea tutte le competenze e/o funzioni in materia di turismo, manifestazioni culturali e sport e tempo libero e sono stati conseguentemente ridistribuiti i servizi;



RICHIAMATI

- l'art. 52, co.1, del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, secondo il quale: *“1. Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a). L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.”;*

- l'art. 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 91 del 31.12.2014 e ss.mm.ii recante la disciplina della mobilità interna del personale dipendente ed in particolare il comma 5. *Il procedimento di mobilità interna può essere avviato su richiesta motivata dei Responsabili dell'Ente o a seguito di specifica e motivata richiesta di trasferimento da parte dei dipendenti;*

RICHIAMATA

la nota acquisita al prot. dell'Ente n. 8940 del 21/10/2019 con la quale il dipendente Emilio Tiveddu ha chiesto all'Amministrazione la modifica del proprio profilo professionale da Istruttore Direttivo di Vigilanza/Comandante la Polizia Locale a Istruttore Direttivo Amministrativo;

RITENUTO

di accogliere la richiesta suindicata, anche in relazione alle esigenze amministrative conseguenti alla modifica della struttura organizzativa di cui alla citata deliberazione n. 108 del 16/12/2019;

RILEVATO

pertanto di dover provvedere alla modifica del profilo professionale da “Istruttore direttivo di Vigilanza” a “Istruttore Direttivo Amministrativo” e conseguentemente alla mobilità interna dal Servizio Polizia Locale all'Area Promozione turistica, sport e spettacolo;

DATO ATTO

che le misure contenute nel presente atto non comportano alcun incremento del trattamento economico in godimento in quanto trattasi di modifica nell'ambito della medesima categoria di inquadramento, fatto salvo il venir meno del riconoscimento delle indennità previste dall'art. 37, co 1, del CCNL 6.7.1995 come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004;



RITENUTO di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione del provvedimento di modifica del profilo professionale e mobilità interna con apposita determinazione;

Tutto ciò premesso

ACQUISITI sulla presente proposta i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

VISTI

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del personale comparto Funzioni Locali 21.05.2018;

DELIBERA

1. di approvare le premesse che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare con decorrenza 10 gennaio 2020 la modifica del profilo professionale, da "Istruttore Direttivo di Vigilanza" a "Istruttore Direttivo Amministrativo" e conseguente mobilità interna dal Servizio Polizia Locale alla nuova area "Promozione Turistica, Sport e Spettacolo", ai sensi dell'art. 31 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 91 del 31/12/2014;
3. di dare atto che:
 - le misure contenute nel presente atto non comportano alcun incremento del trattamento economico in godimento in quanto trattasi di modifica nell'ambito della medesima categoria di inquadramento;
 - per effetto della modifica di profilo professionale al dipendente di cui trattasi, non potrà più essere mantenuto il riconoscimento delle indennità prevista dall'art. 37, co 1, del CCNL 6.7.1995 come integrato dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004;
4. di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti provvedimentali di modifica del profilo professionale e mobilità interna del dipendente Emilio Tiveddu;
5. di trasmettere copia della presente:
 - al dipendente interessato;
 - al Responsabile del Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
 - alle OO.SS. rappresentative e RSU;



6. DI DICHIARARE la deliberazione di approvazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4 del TUEL.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 1**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **MODIFICA DEL PROFILO PROFESSIONALE DEL DIPENDENTE EMILIO TIVEDDU AI SENSI DELL'ART. 52, CO. 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 E MOBILITA' INTERNA D'UFFICIO DAL SERVIZIO POLIZIA LOCALE ALL'AREA PROMOZIONE TURISTICA, SPORT E SPETTACOLO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/01/2020

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Maria Paola Palmas

Parere Contabile

SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/01/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Paola Palmas



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(F.to TIROTTA Antonio)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art.125, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 con nota prot.n.357.

Aglientu, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/01/2020 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Aglientu, li 10/01/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

Copia conforme all'originale così come in atti.

Aglientu, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Paola Moroni)
