



COMUNE DI AGLENTU

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 7 DEL 29/01/2020

OGGETTO: CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 7 PER INIDONEITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE AL SERVIZIO - DECORRENZA 01.02.2020

L'anno 2020 addì 29 del mese di Gennaio dalle ore 16.15 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
TIROTTO Antonio	Sindaco	SI
CASULA Domenico	Assessore	SI
DEMURO Marco	Assessore	SI
CAREDDU Tomasina	Assessore	NO

Totale presenti: 3 Totale assenti: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Paola Moroni

Il SINDACO, TIROTTO Antonio, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con istanza prot. 2607 del 04/04/2019 il dipendente matricola n. 7 a tempo pieno e indeterminato inquadrato nella cat. [REDACTED] posizione economica [REDACTED], ha chiesto di essere sottoposto a visita collegiale per l'accertamento dell'inabilità assoluta e permanente all'attività lavorativa ai fini del riconoscimento dell'art. 2 comma 12 L. 8/8/1995 n. 335;

CONSIDERATO che, a seguito della suddetta richiesta, questo Ente con nota Prot n. [REDACTED] del [REDACTED] ha richiesto alla Commissione Medica di verifica di Cagliari di sottoporre il dipendente a visita medica collegiale per il riconoscimento dell'inabilità di cui sopra;

che la Commissione Medica di Verifica, con verbale n. [REDACTED] acquisito agli atti dell'Ente in data [REDACTED] prot. n. [REDACTED] ha trasmesso l'estratto del verbale di visita medico collegiale dove ha espresso il seguente giudizio medico legale: "Non idoneo temporaneamente in modo assoluto al servizio per 180 giorni" specificando che il dipendente dovrà essere sottoposto a nuovo controllo medico legale prima della scadenza del periodo concesso;

che con successiva nota prot n. [REDACTED] del [REDACTED] questo Ente faceva richiesta alla Commissione di Verifica di sottoporre il dipendente a nuova visita medico-collegiale;

che la Commissione Medica di Verifica, a seguito del predetto accertamento ha provveduto ad inviare al Comune di Aglientu in data [REDACTED] l'estratto del verbale n. [REDACTED] del [REDACTED], dal quale risulta che il predetto dipendente è stato riconosciuto "Non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55-octies D.Lgs. 165/2001 ed a proficuo lavoro. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi altra attività lavorativa";

RITENUTO necessario e doveroso provvedere al collocamento a riposo del dipendente matricola n. 7 per accertata inidoneità permanente ed assoluta al servizio di cui trattasi, e di conseguenza predisporre gli adempimenti connessi al predetto pensionamento, con decorrenza 01/02/2020;

VISTI

-l'art. 15 comma 3 del DPR n. 461/2001, il quale prevede che, in conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego o mansione, l'Amministrazione procede, entro 30 giorni dalla ricezione del verbale della Commissione Medica, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione di trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia;

-l'art. 55 octies del D.Lgs n. 165/2001, che al comma 1 recita: "Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2 comma 2 l'Amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro";

-l'art. 36 comma 5 del C.C.N.L. 2016-2018 del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 31.05.2018, prevede che nel caso il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente con le procedure di cui al D.P.R. n. 171/2011 può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso;

-l'art. 8 del D.P.R. n. 171/2011, il quale dispone altresì che nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica assoluta al servizio del dipendente l'amministrazione previa comunicazione all'interessato entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, risolve il rapporto di lavoro e corrisponde, se dovuta, l'indennità sostitutiva di preavviso;

VISTO il fascicolo personale del dipendente matricola n. 7 dal quale si evince che lo stesso ha prestato servizio alle dipendenze di questa Amministrazione per un totale di ■ anni e ■ mesi e ■ giorni;

VERIFICATO che al dipendente in parola compete l'indennità sostitutiva di preavviso pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, ai sensi dell'art. 12 del CCNL del comparto regioni-Autonomie locali del 9/5/2006, oltre alla corresponsione di eventuali ferie non godute;

Per le motivazioni indicate in premessa e ritenuto di procedere in merito;

VISTI: il D.Lgs 267/2000;
il D.Lgs 165/2001
Il C.C.N.L.
Il DPR n. 461/2001
La L. 379/1955

La Giunta Comunale, con votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di prendere atto del verbale della Commissione Medica di verifica di Cagliari n. ■ del ■;
2. Di dare mandato agli uffici comunali competenti per procedere alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 7 a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di ■ con attuale cat. ■, a far data dal ■, sulla base del giudizio di inidoneità permanente ed assoluta al servizio come dipendente di pubblica amministrazione (ex art. 55 octies del D.Lgs 165/2001) così come espresso dalla Commissione medica di verifica nel succitato verbale;
3. Di dare mandato agli uffici comunali competenti per collocare a riposo il dipendente con diritto al trattamento pensionistico previsto dalle vigenti disposizioni in materia, dando atto che il medesimo matura al 31.01.2020 complessivi ■ anni e ■ mesi e ■ giorni di servizio;
4. Di demandare agli uffici comunali competenti l'adozione dei successivi provvedimenti per la liquidazione delle somme dovute a titolo di indennità sostitutiva di preavviso, ferie non godute, ai sensi dell'art. 12 del CCNL di comparto, e di ogni altro adempimento connesso alla liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;
5. Di disporre la trasmissione del presente atto all'interessato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(F.to TIROTTO Antonio)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art.125, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 con nota prot.n..

Aglientu, li 10/02/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, comma 3, D.Lgs.267/2000.

Aglientu, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa Paola Moroni)

Copia conforme all'originale così come in atti.

Aglientu, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Paola Moroni)