



COMUNE DI AGLIENTU

Provincia di Olbia Tempio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 DEL 22/12/2015

OGGETTO: ART. 65 D.LGS. 150/2009. LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **2015** addì **22** del mese di **Dicembre** dalle ore **13.00** e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
TIROTTA Antonio	Sindaco	SI
PIRINA Pasquale	Assessore	SI
DEMURO Marco	Assessore	SI
MOI Michela	Assessore	SI

Totale presenti: **4** Totale assenti: **0**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa PIGA GIOVANNA MARIA

Il SINDACO, TIROTTA Antonio, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, che prevede la contrattazione collettiva decentrata integrativa come un vincolo per tutte le amministrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, che assegna ai dirigenti (ovvero negli enti che ne sono sprovvisti ai responsabili) tutte le competenze gestionali;
- VISTO l'articolo 10 del CCNL 1 aprile 1999 che detta le regole per la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e il CCNL 1 aprile 1999 che impegnano le amministrazioni a formulare direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sull'andamento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 che impegna le PA ad adottare il piano delle performance, vincolo cui negli enti locali si aggiunge quello per l'approvazione del Programma Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- RICORDATO che con propria deliberazione n. 30 del 23/04/2015 è stato approvato il PEG;
- CONSIDERATO che, di conseguenza, è possibile individuare nei richiamati atti gli obiettivi di fondo che caratterizzano l'attività dell'amministrazione;
- RICORDATO che con propria deliberazione n. 51 del 29/7/2013 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dipendenti nella direzione del loro perseguimento;
- ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. n. 165/2001, a partire dalla rigida delimitazione delle materia che sono oggetto di contrattazione decentrata;
- RITENUTO pertanto necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:
- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
 - gli interventi ritenuti prioritari;
- ATTESA pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:
- a) trattare prioritariamente gli istituti già presenti e ripresi nella precedente contrattazione;
 - b) la parte prevalente delle risorse stabili disponibili quantificate in € 29.247,61 e delle risorse variabili deve essere destinata alla incentivazione della produttività;
 - c) destinare risorse per nuove progressioni orizzontali per un numero limitato di dipendenti (nei limiti del 30% dei dipendenti all'interno della stessa categoria professionale) rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili;
 - d) quantificazione della parte variabile del fondo nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto;
 - e) provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
 - f) nella individuazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità di



specifiche responsabilità occorre prevedere che esse siano destinate:

1. per i dipendenti di categoria D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili e/o che siano responsabili di procedimenti particolarmente complessi e/o che abbiano la delega alla adozione di atti a rilevanza esterna e/o che coordinino un numero significativo di lavoratori;
 2. per i dipendenti di categoria C e B che ha contribuito al miglioramento dei servizi prestati dell'amministrazione a favore dei cittadini
- g) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di rischio si devono escludere le prestazioni che non determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e si deve evitare l'attribuzione ad interi profili professionali;
- h) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio per i dipendenti di categoria C, B ed A si devono includere unicamente le prestazioni che determinino questa condizione a seguito dell'articolazione oraria, sempre che ciò non sia remunerato con altre indennità;
- i) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio occorre prevedere che le prestazioni dei dipendenti che sono svolte con orario plurisettimanale siano remunerate attraverso questo compenso;

RITENUTO di informare le OO.SS. e le RSU del personale dipendente;

PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

DELIBERA

1. Di formalizzare le direttive di cui in premessa alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 e in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati;
2. Di incaricare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale, in particolare le direttive che si intende impartire sono:
 - a) contrattare prioritariamente gli istituti già presenti e ripresi nella precedente contrattazione ;
 - b) la parte prevalente delle risorse stabili disponibili quantificate in € 29.247,61 e delle risorse variabili deve essere destinata alla incentivazione della produttività;
 - c) destinare risorse per nuove progressioni orizzontali per un numero limitato di dipendenti (nei limiti del 30% dei dipendenti all'interno della stessa categoria professionale) rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili;
 - d) quantificazione della parte variabile del fondo nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto;
 - e) Provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
 - f) nella individuazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità occorre prevedere che esse siano destinate:
 - per i dipendenti di categoria D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili e/o che siano responsabili di procedimenti particolarmente complessi e/o che abbiano la delega alla adozione di atti a rilevanza esterna e/o che coordinino un numero significativo di lavoratori;



- per i dipendenti di categoria C e B che ha contribuito al miglioramento dei servizi prestati dell'amministrazione a favori dei cittadini.
 - g) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di rischio si devono escludere le prestazioni che non determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e si deve evitare l'attribuzione ad interi profili professionali;
 - h) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio per i dipendenti di categoria C, B ed A si devono includere unicamente le prestazioni che determinino questa condizione a seguito dell'articolazione oraria, sempre che ciò non sia remunerato con altre indennità;
 - i) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio occorre prevedere che le prestazioni dei dipendenti che sono svolte con orario plurisettimanale siano remunerate attraverso questo compenso;
3. la delegazione trattante è impegnata a informare preventivamente la giunta della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
 4. il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire alla giunta periodicamente ogni 15 giorni o tutte le volte che lo riterrà opportuno e comunque prima della assunzione di qualunque scelta rilevante;
 5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 D. Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 101**

Ufficio Proponente: **Ufficio Servizi Finanziari**

Oggetto: **ART. 65 D.LGS. 150/2009. LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Servizi Finanziari)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **21/12/2015**

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Maria Paola Palmas

Visto contabile

SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **21/12/2015**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Paola Palmas



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(F.to TIROTTA Antonio)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa PIGA GIOVANNA MARIA)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 29/12/2015 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art.125, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 con nota prot.n.9469.

Aglientu, lì 29/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa PIGA GIOVANNA MARIA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/12/2015 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Aglientu, lì 22/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa PIGA GIOVANNA MARIA)

Copia conforme all'originale così come in atti.

Aglientu, lì 29/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr.ssa PIGA GIOVANNA MARIA)
