



COMUNE DI AGLIENTU

Provincia di Olbia Tempio

SEGRETARIO COMUNALE

Ufficio Segretario Comunale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REGISTRO GENERALE N. 965 DEL 31/12/2013

REGISTRO DI SETTORE N. 1 DEL 31/12/2013

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI LAVORO E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.



Il Responsabile del Servizio

- VISTO il D.Lgs. n.267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- VISTO il Decreto del Sindaco n° 10 del 01/10/2013;
- VISTO il Decreto del Sindaco n. 13 del 03/12/2013;
- VISTA la Deliberazione del C.C. n° 33 del 05/09/2013 di approvazione del Bilancio di Previsione dell’esercizio 2013;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n° 65 del 09/09/2013, con la quale, ai sensi dell’art. 169 del citato Decreto Legislativo è stata deliberata la gestione del (P.E.G) e sono state affidate, ai Responsabili dei Servizi, le rispettive dotazioni finanziarie per l’anno 2013;
- VISTI i C.C.N.L. relativi al personale degli Enti Locali, della Dirigenza negli Enti Locali e dei Segretari Comunali;
- ACCERTATA la competenza per materia, del Segretario Comunale , ad assumere atti a contenuto gestorio del procedimento in esame , ai sensi dell’art. 97 comma 4 l.d) del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;
- VISTO l’art. 21 della Legge 4/11/2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavoro e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;
- RICHIAMATO in particolare i commi 01 e 02 dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall’art. 21 Legge 4/11/2010 n. 183 a mente del quale :
- Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.
- Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il Comitato unico di garanzia all’interno dell’amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera di Parità e la consigliera di fiducia dell’Ente.



Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- RICHIAMATA** la Deliberazione di G.C. n. 42 del 21/05/2013 di approvazione del piano triennale delle azioni positive 2012/2014, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006.
- RICHIAMATE** le note prot. n. 6118 del 18/7/2013 e n. 10009 del 19/12/2013 di richiesta alle OO.SS. maggiormente rappresentative, di designazione dei componenti il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- PRESO ATTO** del solo riscontro pervenuto da parte dall'organizzazione sindacale CSA (Coordinamento Sindacale Autonomo) acquisito al Prot. n. 10300 in data odierna;
- DATO ATTO** che è stato richiesto a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello prot. 7777 del 1°ottobre 2013, e n. 10006 del 18/12/2013 di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum;
- RILEVATO** che nessuna candidatura è pervenuta entro i termini previsti;
- RITENUTO** necessario procedere anche in mancanza di candidature, a individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;
- RICHIAMATO** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente approvate e trascritte:

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sulla base della comunicazione dell'organizzazione sindacale acquisita al prot. n. 10300 del 31.12.2013:
 - Componenti individuati dalle organizzazioni sindacali (CSA) :
 - Componente effettivo: Emilio Tiveddu - Resp. Servizio Vigilanza
 - Componente Supplente: Massimo Urgeghe
 - Componenti rappresentanti l'Amministrazione (parte pubblica) :
 - Presidente/componente effettivo : Maria Paola Palmas - Resp. servizio finanziario
 - Componente Supplente: Maria Clara Deiana - Dipendente Settore finanziario
2. Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni ,e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
3. Di adottare entro 60 gg dalla costituzione un regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, La Valorizzazione Del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
4. Di disporre la trasmissione del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, e alla Consigliera di Parità;



Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Dott.Ssa Cristina Venuto



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'albo Pretorio in data 02/01/2014 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Aglientu, li 02/01/2014

Il Segretario Comunale
(F.to Dott.ssa Cristina Venuto)

Copia conforme all'originale esistente presso questo ufficio.

Aglientu, li ___/___/_____

Il Segretario Comunale
(Dr.ssa Cristina Venuto)